



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด... องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก... โทร. ๐ ๓๒๔๗ ๓๘๐๕

ที่... พบ.๗๖๑๐๑/๒๕๖๗... วันที่... ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.บางจาก

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก (สำนักปลัด) จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.บางจาก เพื่อส่งเสริมมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมือง นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. การจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ กำหนด ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑.๑) กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ร่วมเข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ วัดทองนพคุณ ตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี เริ่มตั้งแต่ ๐๙.๐๐ - ๐๙.๔๕ น. เป็นการบรรยายให้ความรู้เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม และให้โอวาทในการช่วยเหลือเผื่อแผ่ มีน้ำใจ

๑.๒) กิจกรรมทำบุญ คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมถวายสังฆทาน ไหว้พระ สวดมนต์ รับศีล

๑.๓) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ คณะผู้บริหาร พนักงานร่วมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสาธารณะโดยการทำความสะอาดลานวัด และปรับภูมิทัศน์ งานอื่นๆที่มอบหมาย

๒. การดำเนินโครงการดังกล่าว ไม่ใช้งบประมาณ

๓. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๘ คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๓ คน
รวม	จำนวน ๓๗ คน

/ผลที่ได้รับ...

ผลที่ได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๒. ผู้เข้าร่วมมีจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ผู้เข้าร่วมมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวสุทธิดีรัตน์ จิรยุทธนศักดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

- เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวรสันย์ อินทร์ปรุง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

- เพื่อโปรดทราบ



(นางวิภาวี ช่อกระทุม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

ทราบ



(นายวิชา ทองเย็น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

ส่วนราชการ..... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก โทร. ๐ ๓๒๔๗ ๓๘๐๕.....

ที่ พบ. ๗๖๑๐๑/๒๕๖๗..... วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.บางจาก.....

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.บางจาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติดวัตถุนิยมจนเกินไป

ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งต้องพัฒนาและส่งเสริมในด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมือง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. วิธีการดำเนินการ

๑. กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๒. กิจกรรมทำบุญ คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมถวายสังฆทาน ไหว้พระ สวดมนต์ รับศีล ฟังธรรม
๓. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ คณะผู้บริหาร พนักงานร่วมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสาธารณะโดยการทำความสะอาดลานวัด และปรับภูมิทัศน์รอบวัด

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. สถานที่ดำเนินการ

วัดทองนพคุณ ตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.บางจาก พิจารณานุมัติ
๒. แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๓. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๗. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๘ คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๓ คน
รวม	จำนวน ๓๗ คน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก มีทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๒. ผู้เข้าร่วมมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงาน

๓. ผู้เข้าร่วมได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน


๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๗ คน


๑๒. การประเมินผล

โดยการใช้แบบสอบถามหลังดำเนินโครงการ

ผู้เขียนโครงการ


(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวฐิติรัตน์ จิรยุทธนศักดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นผู้เสนอโครงการ


.....
(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวรสันย์ อินทร์ปรุง)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

.....
(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวิภาวี ช่อกระทุ่ม)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

.....
(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิชา ทองยี่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาก

ภาพรายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.บางจาก



